

Responsable ressources humaines (H/F)

75014 PARIS [Accéder à l'annonce en ligne](#)

 CDI

 Dès que possible

 Temps plein

 Ouvert aux personnes en situation de handicap

L'entreprise

Aujourd'hui, **5e acteur sur le marché du travail et de l'emploi en France, Actual group** est un groupe français, à la vision résolument humaniste, qui milite chaque jour pour faciliter le droit au travail pour tous. Organisé autour de **4 métiers, travail intérimaire, recrutement, accompagnement et formation, le groupe est n°1 de l'intérim d'insertion en France.** Dirigé par **Samuel Tual**, entrepreneur engagé, Actual group a développé une véritable expertise dans l'accompagnement des personnes vers l'emploi sur l'ensemble du territoire, à travers des solutions pour l'emploi et le développement des compétences. Le groupe propose également une **offre de solutions RH complète** pour accompagner les entreprises et créer ou trouver les compétences dont elles ont besoin. Grâce à ses **3 550 collaborateurs et plus de 600 agences** réparties sur le territoire, Actual group accompagne aujourd'hui 33 000 entreprises et 165 000 candidats à l'emploi, pour un chiffre d'affaires de 1,6 Milliard en 2022. Son ambition, et celle de ses marques Actual, Leader, Ergalis, Actual Intérim Insertion (A2i), Best intérim, Isa Intérim, Talentpeople, Up Skills, Kobaltt, Clémentine, CCLD, Envergure, ESUP, Bizness, Holberton, est de **construire ensemble le travail des femmes et hommes, partout en France.**

Dans un contexte de structuration et une volonté de conserver une proximité opérationnelle, nous recherchons un Responsable Ressources Humaines H/F pour sa Famille Agence Emploi basé à Paris.

Le poste

Rattaché(e) à la Directrice des Ressources Humaines Réseau Agence Emploi et en lien avec le Directeur des opérations, vous avez la responsabilité de notre division expertise. Le poste implique une dimension opérationnelle importante ainsi que la capacité à prendre de la hauteur pour décliner la politique RH du Groupe au travers des missions suivantes :

Conseiller et accompagner les équipes managériales et les collaborateurs sur tous les domaines RH,

Contribuer à la construction de la politique RH et la déployer en cohérence avec les objectifs de l'entreprise sur son périmètre,

Collaborer avec le partenaire RPO, assurer le suivi des dossiers de votre périmètre afin d'optimiser le processus de recrutement,

Assurer le suivi des effectifs de votre périmètre (entrées/sorties, documents liés à l'embauche, intégrations, VM, suivi des PE..),

Suivre des indicateurs clés de performance (KPI) pertinents pour évaluer l'efficacité des pratiques RH,

Entretenir le dialogue social en instaurant un climat sain,

Répondre de manière appropriée et équitable aux situations disciplinaires remontées par la ligne managériale en favorisant la résolution des problèmes tout en limitant le risque de contentieux,

Assurer la conformité des pratiques RH sur le terrain avec les politiques de l'entreprise et la législation sociale en vigueur,

Travailler en étroite collaboration avec les départements support DRH groupe pour harmoniser les politiques RH,

Accompagner la conduite du changement et la transformation de l'entreprise dans le respect des valeurs du Groupe et participer activement aux projets majeurs de développement de la Division,

Vous incarnez une de nos valeurs essentielles, le passionnement humain en plaçant la proximité et l'accompagnement au cœur de vos interactions,

Ce poste nécessite des déplacements réguliers.

Le profil recherché

De formation Bac+5 en Ressources Humaines, vous êtes passionné(e) par les enjeux humains opérationnels au service de l'entreprise, tout en ayant une capacité à prendre de la hauteur. Vous possédez de bonnes capacités à travailler en proximité avec les opérationnels et à vous positionner comme conseil.

Vous êtes reconnu pour vos qualités d'écoute, votre facilité à communiquer et votre sens du service. Votre rigueur et sens de l'organisation, vous confèrent une vraie aisance sur la gestion de sujets RH et de conduite du changement.

Vous faites preuve d'agilité et de souplesse, vous permettant de gérer vos priorités et d'évoluer dans un environnement dynamique et en forte croissance.

Vous appréciez également de travailler en mode projet sur des sujets RH.

Vous bénéficiez de 10 ans d'expérience dans une fonction RH généraliste en contexte multi sites dans une culture de service opérationnelle orientée clients.

Si vous êtes prêt(e) à relever ce défi passionnant, alors n'hésitez plus à postuler !