

Consultant recrutement (H/F)

62000 ARRAS [Accéder à l'annonce en ligne](#)

 CDI
 Dès que possible

 Temps plein
 Ouvert aux personnes en situation de handicap

L'entreprise

Ergalis Grande Distribution est une agence d'intérim spécialisée dans le secteur de la grande distribution. Elle propose des missions temporaires ainsi que des contrats à durée déterminée et indéterminée pour répondre aux besoins des entreprises dans ce domaine.

Cette entreprise se consacre à fournir des solutions de recrutement pour les métiers de la grande distribution, offrant une expertise pointue et un service adapté aux besoins spécifiques de ses clients.

Le poste

Rejoignez l'agence ERGALIS Grande Distribution d'Arras en tant que Chargé de Recrutement (H/F) ! Nous recherchons un professionnel dynamique et motivé pour intégrer notre équipe.

Vous serez responsable de missions clés :

- Publication et rédaction d'offres d'emploi pour nos clients et prospects.
- Sélection des CV en adéquation avec les besoins de nos clients.
- Organisation d'entretiens physiques en agence.
- Constitution et numérisation des dossiers complets pour assurer une délégation efficace.
- Conduite des entretiens en agence.
- Proposition des meilleures candidatures à nos clients.
- Mise à jour des disponibilités des candidats.
- Gestion des commandes clients et prospects.
- Rédaction des contrats de travail.
- Relance des ressources humaines auprès des clients pour le traitement de la paie.
- Assurer la bonne gestion administrative de l'agence.
- Gestion des appels entrants (candidats/clients).

Vous travaillerez en étroite collaboration avec notre collaborateur commercial déjà en place. Ce poste est à pourvoir de suite en CDI avec un temps de travail de 37 heures par semaine.

Ne manquez pas cette opportunité pour développer votre carrière dans un environnement stimulant et professionnel !

Le profil recherché

Le poste de Chargé de recrutement (h/f) requiert un candidat doté d'excellentes compétences en communication et en gestion des relations interpersonnelles. Le candidat idéal doit avoir une solide expérience en recrutement et une connaissance approfondie des techniques d'entretien modernes. Une compréhension des outils de gestion des candidatures et des bases de données est essentielle.

Il est crucial que le candidat possède une capacité à travailler sous pression et à respecter des délais serrés. Une attention particulière aux détails et une forte éthique professionnelle sont requises. Le candidat doit également être capable de travailler de manière autonome tout en collaborant efficacement avec les équipes.

Une maîtrise du français est indispensable, et la capacité à communiquer en anglais est un atout. Le candidat doit démontrer une proactivité et une capacité à s'adapter à des environnements changeants. Une expérience dans le secteur des ressources humaines est fortement privilégiée.