

Gestionnaire paie (H/F)

45110 CHATEAUNEUF SUR LOIRE [Accéder à l'annonce en ligne](#)

 Contrat de travail temporaire

 Temps plein

 Dès que possible

 Ouvert aux personnes en situation de handicap

 Durée : 4 mois

L'entreprise

****Agence de travail temporaire leader :** Cette agence est spécialisée dans le recrutement et le placement de travailleurs temporaires. Elle offre des solutions flexibles et adaptées aux besoins des entreprises, garantissant une expertise sectorielle et un accompagnement personnalisé.

****Entreprise cliente :** Forte de 40 ans d'innovations dans le conditionnement de légumes frais, cette société basée à Châteauneuf/Loire se distingue par sa capacité à toujours garder une longueur d'avance.

Le poste

Missions principales :

Vous serez le garant du contrôle et des corrections des pointages journaliers.

Vous assurerez le suivi et la vérification des éléments variables comme les congés, arrêts maladie, et heures supplémentaires via le logiciel ProTime.

Vous établirez et contrôlerez les bulletins de paie ainsi que les soldes de tout compte. En charge des charges sociales (DSN) et du calcul des provisions, vous suivrez également l'administration de votre périmètre (contrats, attestations de salaires, courriers, etc.).

Vous serez le point de contact pour les collaborateurs concernant la paie et toute autre demande liée à votre périmètre.

Profil recherché :

Idéalement, vous disposez d'une expérience de 3 ans en gestion de paie. Vous maîtrisez Sage et un logiciel de gestion des temps. Votre rigueur et votre implication sont reconnues, et vous êtes capable de vulgariser la paie auprès des collaborateurs. Vous êtes à l'aise avec Word et Excel. Des connaissances en droit social seraient un plus.

Conditions :

Nous offrons une rémunération fixe sur 13 mois avec une part variable. Le poste est sous statut agent de maîtrise avec un forfait jours et environ dix RTT par an.

Le profil recherché

Profil recherché pour le poste de Gestionnaire paie et administration du personnel (h/f) :

Nous recherchons un candidat ayant un niveau d'étude équivalent à un Titre de niveau III - Bac +2 - BTS, DUT ou équivalent. Le candidat idéal doit posséder une expérience professionnelle de 3 à 5 ans dans le domaine.

Le candidat devra démontrer une solide compétence en gestion de la paie ainsi qu'une expertise en administration du personnel. Une attention particulière sera accordée à la capacité à travailler de manière autonome et à gérer efficacement les priorités.