

Chef de projet rh (H/F)

53000 LAVAL [Accéder à l'annonce en ligne](#)

 CDD

 Temps plein

 Dès que possible

 Ouvert aux personnes en situation de handicap

 Durée : 8 mois

L'entreprise

Aujourd'hui, **5e acteur sur le marché du travail et de l'emploi en France, Actual group** est un groupe français, à la vision résolument humaniste, qui milite chaque jour pour faciliter le droit au travail pour tous. Organisé autour de **4 métiers - travail intérimaire, recrutement, accompagnement et formation - le groupe est n° 1 de l'intérim d'insertion en France**. Dirigé par **Samuel Tual**, entrepreneur engagé, Actual group a développé une véritable expertise dans l'accompagnement des personnes vers l'emploi sur l'ensemble du territoire en France mais aussi en Espagne, au Portugal et en Suisse, à travers des solutions pour l'emploi et le développement des compétences. Le groupe propose également une offre de solutions RH complète pour accompagner les entreprises et trouver ou créer les compétences dont elles ont besoin. Grâce à ses **4 100 collaborateurs et plus de 600 agences** réparties sur le territoire, Actual group accompagne aujourd'hui **33 000 entreprises et 156 000 candidats à l'emploi, pour un chiffre d'affaires de 1,5 milliard en 2024**. Son ambition est de construire ensemble le travail des femmes et des hommes, partout en France.

Le poste

Nous recherchons au sein de notre Direction des Ressources Humaines group et plus précisément au sein du pôle Talent Management et Acquisition, un Chef de Projet RH H/F en CDD basé au sein de notre siège social à Laval.

Rattaché(e) au Responsable Talent Acquisition & Management, vous participez à la mise en œuvre de la stratégie RH (détection, développement et fidélisation des talents) dans un contexte de transformation et de croissance, ainsi qu'au déploiement d'un SIRH à l'échelle du groupe. Vous gardez la continuité de l'outil actuel et contribuez à la fiabilisation des données, à l'optimisation des processus RH et à l'accompagnement au changement des équipes RH et opérationnelles.

Dans ce contexte, vous interviendrez sur les missions suivantes :

Déploiement du nouvel outil & conduite du changement

Participer au paramétrage du nouvel SIRH sur le périmètre Talent & Performance.

Concevoir, configurer et tester les campagnes (entretiens annuels, entretiens professionnels, forfait jours,..).

Définir workflows et règles de gestion.

Coordonner les phases de recette fonctionnelle, identifier les anomalies et piloter les correctifs avec l'éditeur.

Élaborer et déployer des supports de communication et d'aide (guides, FAQ..).

Construire et déployer un plan de communication lié au lancement des campagnes.

Animer des sessions d'accompagnement à destination des équipes RH et des managers.

Assurer le support fonctionnel de premier niveau lors des phases de lancement et de montée en charge de l'outil.

Maintien en condition opérationnelle de l'outil existant

Assurer la continuité de service des outils RH existant pendant la phase de transition.

Piloter et suivre les campagnes en cours, gérer les incidents, demandes d'évolution et ajustements.

Être l'interlocuteur privilégié des équipes RH et opérationnelles pour garantir la fiabilité des données et des process.

Analyse & pilotage

Produire des reportings et synthèses à destination de la direction.

Capitaliser sur les retours d'expériences pour optimiser le paramétrage et processus du nouvel outil.

Le profil recherché

De formation BAC+5 Ressources Humaines, vous êtes doté(e) d'une expérience significative sur un poste similaire en gestion de projet SIRH, incluant la détection et le développement des talents.

Vous avez démontré :

Une réelle aisance à travailler en mode projet et en transversalité,

De la rigueur, de la proactivité, ainsi qu'un esprit analytique et de synthèse,

Une forte capacité d'adaptation et d'excellentes qualités relationnelles, vous permettant de collaborer avec une diversité d'interlocuteurs et de comprendre rapidement leurs enjeux,

Une appétence marquée pour l'amélioration continue, la structuration des processus et la résolution de problématiques, notamment dans des contextes de transformation,

Des compétences techniques en développement et paramétrage SIRH,

Une maîtrise Excel/Sheets.

Vous êtes prêt(e) à relever ce nouveau défi ? Alors rejoignez-nous !