


Chargé(e) de recrutement mi temps (H/F)


42110 FEURS [Accéder à l'annonce en ligne](#) 

 CDI

 01/09/2026

 17.5H

 Ouvert aux personnes en situation de handicap

 € 12.8 / Heure

L'entreprise

Actual est une société proposant différentes solutions RH dont notamment l'intérim et le recrutement CDI, avec 600 agences, et un effectif de + de 3550 collaborateurs.

Le poste

Rejoignez une équipe dynamique en tant que Chargé de recrutement (h/f) dans notre agence Actual de Feurs, spécialisée en emploi intérim et recrutement. Nous recherchons un professionnel passionné pour intégrer notre équipe de 4 personnes.

Ce poste clé vous permettra d'intervenir sur l'ensemble du processus de recrutement, notamment dans le secteur du BTP et du transport. Vous collaborerez étroitement avec nos clients pour identifier et accompagner les meilleurs talents.

Informations importantes : Ce poste est à pourvoir à mi-temps (17,50 heures par semaine), sur 2 jours et demi par semaine, jours de travail souhaités : mardi, jeudi et un mercredi sur deux.

Vos missions :

Analyse des besoins clients : comprendre et répondre aux besoins en compétences de nos clients en effectuant des visites sur site et des études de poste approfondies.

Stratégie de sourcing : attirer des candidats qualifiés via divers canaux et anticiper les besoins récurrents des clients grâce à un sourcing proactif.

Sélection et fidélisation des intérimaires : conduire des entretiens, proposer des formations adaptées et assurer un suivi régulier pour garantir la satisfaction des intérimaires.

Fidélisation des clients : mettre en place un suivi personnalisé et jouer un rôle de conseil pour répondre aux enjeux de recrutement.

Profil souhaité :

Bac + 2 en RH ou commerce, travail en équipe, sens du service client, bon relationnel, bonne expression orale et écrite, aisance en informatique (travail sur l'univers Google).

Salaire : 1940 € mensuel (proratisé sur temps de travail).

Ne manquez pas cette opportunité de développer votre carrière dans un environnement stimulant et enrichissant !

Le profil recherché

Nous recherchons un candidat pour le poste de Chargé de recrutement (h/f).

Le candidat idéal doit posséder un niveau d'études de Titre de niveau III, équivalent à un Bac +2 tel que BTS ou DUT.

Une expérience professionnelle de 1 à 2 ans est requise pour ce poste.

Les compétences suivantes sont essentielles :

- Maîtrise des techniques de recrutement et de sélection des candidats.
- Excellentes capacités de communication et de négociation.
- Aptitude à travailler en équipe et à gérer plusieurs projets simultanément.
- Bonne connaissance des outils informatiques et des logiciels de gestion des candidatures.

Nous recherchons une personne motivée, dynamique et capable de s'adapter rapidement à un environnement en constante évolution.